

萧山产发集团

以改革创新之笔绘就高质量发展新图景



文/记者 孔亮燕 通讯员 汪馨怡
图片由萧山产发集团提供

从产业园区到田间地头,从数字云端到民生角落,过去一年,萧山产发人的足迹遍布发展一线,以实干笃行诠释着“打造一流产业运营商”的国企担当。2025年,萧山产发集团牢牢锚定高质量发展目标,持续深化集团“三个三”总体要求,聚焦“招大引强、投资放量、改革深化、民生共富、队伍提质、强基铸魂”六大攻坚行动,迎难而上、实干争先,交出了一份稳中有进、进中提质的年度答卷。

改革突破：创新驱动强动能 业态升级焕新颜

改革破解发展难题,创新引领产业升级。面对市场化竞争与转型升级的双重考验,萧山产发集团优化机制、布局赛道,围绕区委“三大攻坚”任务,推行清单化管理、节点化调度、闭环化督考的“专班”运作模式,培育创新经营项目,为高质量发展注入内生动力。科技创新多点开花。杭齿集团成功创建“全省高端智能装备齿轮传动系统重点实验室”,完成新产品开发

108项,授权专利40件,多项成果荣获中国机械工业科技进步奖、浙江机械工业科学技术奖等荣誉;智投公司开展数据资产人表试点,2个数据产品归集数据资产价值116.8万元,经验获省级推广;云啸研究院科技公司推出执法音视频记录仪智能柜,全省首创“无人机+浙里快处”事故处置新模式,低空政务服务崭露头角。业态升级亮点纷呈。市场园区公

司汽车市场屋顶光伏二期项目、农批市场分布式储能电站项目以及膜材料小镇腾笼换鸟一期、党校等光伏项目并网运行,智慧光伏管理系统上线,大幅提升运营质效;蓝天博瑞特臻选酒店顺利开业并获评2025CHA中国酒店“年度最佳新开业酒店”;电影公司自主出品我区首部科教电影;国营商业公司打造“西山1977”坡地艺术街区,实现老资产价值再造。



杭齿集团成功创建“全省高端智能装备齿轮传动系统重点实验室”

民生为桥：保障供给惠民生 服务提质促共富

过去一年,产发集团始终坚守“民生为本”初心,勇担共同富裕排头兵,当好民生服务主平台,在养老、医疗、食品供应等领域持续发力,让发展成果更多惠及全区群众,幸福底色更加鲜亮。民生保供坚实有力。完成“两非”一

期收尾、启动二期任务,新增流转土地面积7000亩,全年耕种、运营土地2.83万余亩,稳住粮食安全“基本盘”;“萧山本味”成功入选浙江省首批乡村文旅运营“五百计划”,参与各类展会40余场,农文旅融合成效显著;所属农贸市场及全

区国有农贸市场推“你点我检”全覆盖,打稳“菜篮子”保障重任;依托民生药事服务站,全年开展药事服务活动,打通服务群众健康的“最后一公里”。养老服务提质升级。颐乐养老集团获评我区首批长护险定点服务机

构,累计服务老人约150人次,服务时长超5000小时;老年医院持续开展“进百村·惠万民”“医心蜀于你”等义诊及健康宣教活动,共计开展57场,惠及居民4000余人次,让老年群体共享发展红利。

引擎轰鸣：筑巢引凤聚产业 投资建设双提速

产业兴则经济兴,项目强则发展强。2025年,萧山产发集团将“招大引强”作为产业提质的核心引擎,通过创新合作模式、拓宽招商渠道,实现“筑巢”与“引凤”的良性互动,让优质项目加速落地、蓬勃生长。首创设立国胜有天园区创业投资基金,举办“与产发·共未来”膜科技创新与发展产业大会,与浙工大材料学院共建产学研实践基地,并上线“可视、可控、可管”一体化招商运营管理系统……一系列举措为产业集聚注入强劲动力。全年成功招引亿元以上项目12个,其中10亿元以上项目3个,总投资约51.3亿元,新增产业空间去化面积12.93万平方米,超额完成区里下达的年度目标任务。在区国企园区一体化改革比拼中,工业类评比一、二季度蝉联第一,助企服务评比连续三季度位居区属国企榜首,荣获三季度争先创优“流动红旗”。

亮眼成绩的背后,是敢闯敢试的决心和精准高效的举措。实施主要领导领衔招商机制,全年外出招商27次,深度参与行业大会50余场,资源库动态储备优质企业超1000家。落实助企服务“二十条”,创新“预租赁+全流程保障”等模式,为科百特等重点企业提供适配厂房37.9万平方米,全年实施助企服务109次,入选助企服务优秀案例11个,形成“腾笼换鸟”“绿色转型”等多项可复制经验。项目建设同样蹄疾步稳。市委党校萧山分校项目完成五方竣工验收,临浦公租房项目实现结构封顶,进化房产项目于2025年12月31日盛大开盘,蜀山西片区地块以溢价12.79%成功出让。全年承担入统建设项目15个,完成固定资产投资额入统18.8亿元,固定资产投资月度目标完成率均超100%。此外,工投集团创新新建运营一体化模式,全年腾出产业空间86.14亩,开建标准厂房26.4万平方米,完成固定资产投资7.94亿元。绿发集团高效构建渣土消纳全链条作业体系,累计消纳470万吨,保障省市1284个重大项目推进。



党建引领：筑基强魂聚合力 队伍建设增效能

党建红引领产业兴。2025年年末,产发集团党委打造的新时代楼宇党建创新平台——萧山科创中心“创+”基地正式启用。在国有企业深化改革、党建引领发展的背景下,“创+”的落地,不仅是产发集团探索党建与产业服务深度融合的一次生动实践,也是深化“红立方”党建品牌、强化支部协同联动的重要举措。

过去一年,产发集团持续深化“128+N”党建工作体系,以党建引领推动实现集团产业高质量发展。纵深推进“清廉产发”建设向下延伸、向深拓展,承办区属国有企业纪检干部培训班,开展清廉国企“4+N”课题调研和警示教育等活动,打造省级清廉国企创新案例1个,廉洁文化建设推荐案例1个,实现品牌传播力与影响力双重提升。

队伍建设扎实推进。深化推进“人才强企”三年行动计划,本科及以上学历占比提升26%,达到55%,10人入选“潮学堂”专业干部成长营,1人入选杭州市会计领军(高层次)人才委员会。开展第二期“产发菁英团”人才培养,甄选集团内训师44名,开发12类课程,授课50余场。在膜材料小镇园区内设立“膜力”青年驿站,围绕近

4000名青年人才的需求,提供交流空间与成长服务,推动青年人才成长与产业高地建设同频共振。通过党建引领,产发集团正以纽带角色,串联起政策、市场、社会多方资源,为企业提供精准支持。同时聚焦服务人才的温度,从青年驿站到便民服务站,增强归属感与凝聚力,为产业振兴蓄势赋能。

蓝图绘就：融合贯通启新程 价值创造攀新高

2026年是“十五五”规划开局之年,也是产发集团续写华章的奋斗之年。集团将坚持“稳中求进、以进促稳”总基调,以“融合贯通、价值创造、知行合一”为核心,在产业升级、民生保障、改革创新中展现新作为、彰显新担当、激发新活力,为萧山率先打造中国式现代化和共同富裕区域范例贡献更多产发力量。

一是深化产业融合,激发系统合力。打破“孤岛效应”,推动机制、战略、能力三维融合。升级专班机制为

“战略型协同平台”,建立内部资源交易与利益共享机制;统筹产业运营、绿色共富、民生优享三大平台互联互通;实施“干部跨板块实践计划”,培养复合型人才,促进经验跨领域复制推广。

二是聚焦价值创造,夯实发展根基。锚定价值创造核心目标,优化各项工作布局。招商引资建立“项目全生命周期价值评估模型”,试点“房东变股东”模式;项目建设强化“闭环管理”,对滞后项目成立专班攻坚;产业培育加速动能转换,推动传统产业数

字化绿色化升级,并加快低空经济、新能源等新兴业务的商业化突破。

三是践行知行合一,锻造过硬队伍。打造“知深行实”的高素质队伍。要求干部既懂政治政策、又懂产业市场,加强对新质生产力的学习研究;鼓励担当实干,完善激励容错机制,以实绩论英雄;强化团队协作,营造“心齐、气顺、劲足”的氛围,凝聚

起“心往一处想、劲往一处使”的磅礴力量,共同书写高质量发展新篇章。



汽车市场屋顶光伏场景



膜材料小镇腾笼换鸟二期项目

杭州新材料院建制造基地项目

萧山数智创新产业园