

家门口看上“专家号” “名医工作室”让群众看病不再难

■记者 项亚琼 通讯员 倪聪慧 彭觉浅

“以前挂杭州大医院的专家号,得提前好几天预约,来回奔波折腾大半天,现在家门口就能看上,真是太方便了!”义桥居民孙阿姨的感慨,道出了义桥镇“名医工作室”带来的就医新体验。自今年5月该项目启动以来,优质医疗资源不断下沉基层,为当地居民带来了实实在在的便利。

乡贤名医返乡坐诊 贴心服务解民烦忧

5月16日,义桥“名医工作室”首场义诊拉开帷幕,浙江大学医学院附属第一医院泌尿外科许明杰主治医师率先为乡亲们问诊。6月21日,浙江大学医学院附属邵逸夫医院肿瘤内科医师沈佳颖接力坐诊,延续温暖服务。

诊室里,专家们不仅是治病救人的医者,更是健康知识的传播者。他们结合实际病例,用通俗易懂的语言向前来就诊的居民普及疾病预防知识,手把手教大家掌握日常保健技巧。诊疗间隙,专家们还与社区医务人员开展病例研讨,分享泌尿外科微创技术、肿瘤靶向治疗等前沿成果,通过“传帮带”模式提升基层医疗团队专业能力。

据了解,“名医工作室”由义桥镇联合镇社区卫生服务中心发起,首批汇聚的7位专家涵盖肿瘤、心血管、神经等多个专科。工作室创新采用“固定坐诊+远程会诊”模式,让村民足不出镇就能享受三甲医院诊疗服务。“用专业回馈家乡,是我们共同的心愿。”一句话,道出了所有义桥籍医疗专家的心声。如今,越来越多的义桥村民在家门口就能挂上“专家号”,实实在在感受到优质医疗服务带来的便利与温暖。



深耕建设提质增效 拓展服务普惠民生

除了名医坐诊,义桥镇还不断完善基层医疗服务网络。目前,义桥镇已形成“1+14”的基层医疗服务格局,以社区卫生服务中心为核心,14个社区卫生服务站为支撑,构建起“15分钟健康服务圈”。村民步行15分钟内,就能到达附近的卫生服务站,实现了“小病不出社区、

大病及时转诊”的目标,让基础医疗服务触手可及。

在提升医疗服务水平的同时,义桥镇还持续优化便民服务举措。通过深化医共体合作,与上级医院建立远程会诊机制,让疑难病症患者无需奔波,就能获得专家的精准诊断;推行“智慧医疗”服务,实现预约挂号、在线缴费等功能,减少患者排队等候时间;开展家庭医生签约服务,为居民提供个性化健康管理,特别是

为老年人、慢性病患者等重点人群提供上门服务,真正做到医疗服务“以人为本”。

“看到村民们能在家门口享受到优质医疗服务,我们的努力就有了意义。”义桥镇社区卫生服务中心负责人表示。下一步,义桥镇将继续丰富“名医工作室”服务内容,加强基层医疗队伍建设,不断提升医疗服务质量,让更多群众享受到优质、高效、便捷的医疗服务,为“健康义桥”建设持续注入新动力。

聚治理合力 绘就创业与劳资和谐新图景

■记者 项亚琼 通讯员 顾宇璐 彭觉浅

在义桥镇杨岐社区,每周三晚都会上演温馨热闹的场景。“幸福禅合伙人”依托社区平台开展公益性家庭亲子读书会,通过绘本共读、育儿经验分享等活动,为众多家庭带来温暖与成长。自今年3月开展活动以来,已累计举办十余场,这场扎根社区的公益实践,既是基层创业赋能的缩影,也是构建和谐劳动关系的生动注脚。

2024年,杨岐社区劳动驿站在运行过程中发现全职宝妈群体有创业需求却面临困境,随即联合区妇联开展技能培训,对接社会组织整合资源,助力“幸福禅合伙人”工作室成立,专注亲子研学、家庭教育服务。今年3月,工作室加入“社区合伙人”计划,通过“资源共享、服务反哺”机制,实现公益与创业的良性发展,凸显劳动驿站整合资源的枢纽作用。

劳动驿站作为资源整合枢纽,既链接多方资源为创业者破局,又通过工资协商、纠纷调解平衡劳资利益。目前,义桥镇以杨岐社区、昇光村等村社为试点,率先建设和谐劳动关系窗口,为职工提供劳动法律咨询解答、劳动纠纷协调处理、劳动争议案件调解等维权服务。此外,近期社区还积极参加义桥镇组织的2025年度工资集体协商专题培训,通过案例剖析、模拟协商等形式,提升协商能力与法治意识。

据了解,为响应区总工会、区人社局等5部门联合发起的工资集体协商集中要约行动,日前,义桥镇通过举办专题培训会,系统讲解薪酬结构设计、集体合同拟定等实务内容,既为企业规范用工提供指导,也为职工争取合理权益搭建制度化平台。作为协调劳动关系的“稳定器”,工资集体协商制度不仅有效保障了职工劳动报酬权益,更推动企业建立科学薪酬体系,实现员工归属感与企业竞争力的双向提升。未来,义桥镇将持续深化协商机制,拓展覆盖领域,在优化营商环境、构建新时代和谐劳动关系中释放更大制度效能。

隐患,呼吁在健康绿道配备AED及急救装置;围绕施工管理漏洞,主张设立工程信息公示栏……一系列建议直击民生关切,让监督成果真正转化为群众的获得感。

民生监督员队伍的建设与实践,是义桥镇践行全过程人民民主的生动缩影。他们以专业之长、为民之心,架起了政府与群众之间的沟通桥梁,让民生监督既有力度,更有温度。下一步,义桥镇将持续强化民生监督员队伍建设,拓展监督的广度与深度,推动这支多元力量在基层治理中释放更大效能,为打造幸福义桥注入持久动力。

■记者 项亚琼 通讯员 沈玲玲 占雨晴

在义桥镇基层治理实践中,活跃着一群来自不同行业的“特殊身影”。他们用专业视角洞察民生需求,以责任担当为城市发展建言献策——这便是义桥镇民生监督员队伍。自组建以来,这支队伍凭借蓬勃活力与扎实行动,成为推动民生实事落地、提升基层治理效能的重要力量。

今年年初,义桥镇通过公开招募、村社推荐的方式,在义桥镇十八届七次人代会上为4名民生监督员代表颁发了聘

用证书。随着社会关注度不断提升,众多优秀选民代表踊跃报名,表达了加入监督队伍的强烈意愿。为进一步壮大监督力量、优化队伍结构,义桥镇精心筛选,组建起一支涵盖12人的民生监督员人才库。成员来自项目建设、法律、信息技术等多元领域,跨界融合的专业背景,为监督工作注入源源不断的创新活力。

人才“选得好”更要“用得巧”。为提升监督精准度与实效性,义桥镇人大办创新推行“按需选人、精准监督”模式。截至目前,民生监督员已累计参加人大各类活动达30余人次,如在“构建青年人才引育

留用链条”实事项目和“民丰农贸市场建设”工程督查中,义桥镇人大办根据项目特性,精准选派青年新居民代表与工程领域专业人士参与。这些民生监督员依托自身行业经验,深入挖掘项目推进难点,提出的专业建议有效推动工程提质增效。

精准监督靶向破解民生痛点。在“里河公园环境整治”督查活动中,家住附近的民生监督员提前踩点,从百姓视角提出建议让整治更贴合群众需求。此外,民生监督员们还聚焦不同群体需求,持续输出务实建议:为满足青年学习需求,提议增设镇村自习室;针对户外安全

义桥镇2025年民生实事工程第二季度进展情况

序号	工程名称	具体内容	完成情况
1	构建青年人才引育留用链条	打造义桥人才学院,开办镇村两级自习室不少于10个,全年面向青年人才举办各类培训活动不少于50场次,开设“青年夜校”课程6门以上;开辟人才服务专区,全年引育“E类人才”不少于20人、高技能人才不少于50人;健全完善大学生创业扶持政策,更好服务青年成长成才、就业创业。	人才学院硬装已基本完成,软装正在抓紧施工中,预计7月中旬完工。镇村公益自习室已投用2个,7月上旬将再投用7个。今年面向青年已举办各类培训活动32场,“青年夜校”开设课程8门、35班次,355人抢课成功。“青聚义桥”线上人才服务专栏,已推送政策、青年代表信息各10期;E类人才目前已有5人通过,1人正在实地核查,另有9人已完成申报材料提交;高技能人才方面,5月底有第一批17人参与技能评定考试。
2	实施沿江健康绿道二期建设	打造义桥老桥至义桥—临浦界4.6公里沿江绿道,增设智慧步道、智能数据采集柱、跑者驿站、播音系统、AI互动终端、专属APP等数字化设施,全面推行健康积分系统。	已完成第一轮方案评审,针对评审中提出的问题进行修改完善,计划在7月初进行第二轮评审。
3	持续提升教育基础设施建设	完工并投用三江小学二期,新增学位540个以上;完工并投用许贤幼儿园扩建项目,新增学位270个以上;持续助力6个校园环境提升。	三江小学二期已完成主体结顶,目前正在实施地面水磨石的施工作业;许贤幼儿园扩建项目正在进行内部装修。
4	优化交通出行基础设施建设	完成义大线改扩建(二期)工程,启动石富路(下南线—云许线段)前期并实现开工,实施“四好农村路”6公里以上,新增停车位100个以上,优化公共自行车布点。	义大线二期主线预计7月初完成(除杨家浜河控制性节点外);石富路完成迁坟35穴,配合完成用地选址论证;民“四好农村路”完成施工图编制及预算审核,计划7月招标;悠荷巷停车场、唐诗公园停车场已完成建设并投入使用;河西村公共自行车点位已进场施工;优罗山点位已完成设计现场踏勘,目前进入施工图设计阶段。
5	开展里河公园环境综合整治	对公园内的基础设施和绿化进行修缮提升,新增篮球场、健身器材、景观小品、夜间照明等设施,落实公园长效管理机制。	已完成95%工程量,正对绿化、公示牌、树牌进行收尾,对人大巡查提出的问题进行整改。
6	改造提升优罗山休闲步道	改造和整治提升休闲步道约2400米,新建休息亭一个,完善公建配套设施。	已完成方案编制及一编一审,计划7月完成招投标并进场施工。
7	改造提升寺坞岭两大古道	改造提升云岭古道(约2000米)和长云古道(约1900米),新建徒步道约1000米,实现两大古道贯通。	已进场施工,后续将加强施工监管,确保项目顺利完成。
8	打造镇级一站式矛调中心	推进综治中心规范化建设,统筹群众来访接待、公共法律服务、矛盾纠纷化解等工作,做到矛盾纠纷化解“最多跑一地”,实行群众诉求“一站式接收、一揽子调处、全链条解决”。力争全年镇本级矛盾纠纷化解率达98%以上。	已完成一站式矛调中心建设项目,现已顺利启动矛调中心运转机制,村社治保主任和妇女主任轮值,开展新入社区干部挂职锻炼。
9	构建三级应急消防救援网络	启动义桥消防站(国家站)建设,提标打造微型消防站100个,建立以镇级专职消防队为核心,以村社、重点单位微型消防站为延伸的全域应急消防救援网络,切实提升消防应急能力。	国家站已完成项目设计,目前正按流程进行报批,交投力争7月动工;微型消防站提升方案已制定,确定工作机制和文化设计,核准135个微型消防站点位,并召开推进会启动建设;区域消防站已完成设计,星荷样板站已开工;村社消防站已明确人员组织、车辆等,签订车辆采购合同。
10	持续优化法治化营商环境	以5个村社为试点,打造和谐劳动关系服务窗口;统筹“综警网消+”力量,开展“最多查一次”行动,实行企业“红橙黄绿”分类分级监管,确保减少重复检查50%以上。	已完成杨岐社区和谐劳动关系服务窗口试点,另外四个村社正在建设过程中,预计9月底前完成。根据镇人大要求,同步推进建设蛟山、联三、星荷、田丰等村社和谐劳动关系服务窗口;已检查重点场所107家,其中会同区级部门检查7次,减少重复检查率65%以上,共发现累计隐患703条,已整改592条;已完成一次规上企业四色调整。