

创新“双轮驱动”模式

义桥党建育尖兵助企促发展

■记者 项亚琼 通讯员 俞幸

基层治理提质与经济发展增效如何协同推进?义桥镇给出创新答案。今年以来,该镇以“党建引领干部队伍建设”和“精准助企服务”为双引擎,探索“双轮驱动”发展模式,借助“民情双访”“课题攻坚”等机制,让年轻干部在基层治理与助企一线双向练兵,为镇域高质量发展注入强劲动能。

党建引领
锻造基层治理“先锋队”

“把基层治理难题转化为创新课题,以‘课题答辩’检验工作成效!”日前,义桥镇举行星级社工颁授仪式暨课题展演活动。现场,6个课题组围绕基层治理难点,运用数据对比、情景模拟等形式,生动展示社区养老服务优化、矛盾纠纷化解等创新实践成果,充分彰显社工队伍解决实际

问题的能力。

今年以来,义桥镇以“实战化培养”为核心,推出多项干部能力提升计划。组建“90后”机关信息员队伍,为青年干部搭建成长“快车道”;推行“一线练兵”机制,选派干部到信访一线跟班学习,在矛盾化解最前沿锤炼本领。每周二固定开展的“民情双访”下村例会已成为干部培养的重要载体。会上,村社书记通报信访投诉情况,相关负责人深入剖析重点事件,网格员汇报网格隐患,形成“问题收集—协同解决”的闭环工作机制,助力年轻干部在直面群众诉求中积累工作经验。此外,联村考官还会随机抽选农户,现场考验“90后”村干部对村民家庭情况的熟悉程度,从家庭成员构成、收入来源到生活难题,再到带领联村考官精准找到村民家门。这种别开生面的考核方式,倒逼年轻干部主动加密走访频次,与村民促膝长谈、倾听需求。在一次次入户交流中,干部们不

仅精准掌握了村情民意,更以实际行动赢得了村民信任,真正架起了干群连心桥。

干部队伍建设是一项长期工程。早在去年9月,义桥镇就启动“青蓝结对”计划,目前19名“90后”年轻干部与业务骨干结成帮扶对子,形成“以老带新、以新促老”的良性成长模式。同步,党建办牵头成立8个课题组,围绕“陌生人社会”矛盾化解、“社区共生体”计划等基层治理难点开展组队研究,推动年轻干部在实践中实现经验传承与思维创新双向赋能。

值得一提的是,义桥镇建设的人才成长学院即将投入运营,该学院将开设政策宣讲、技能培训、个人成长等课程,着力打造专业化人才培育平台,为基层治理持续注入青春动能。

精准服务
当好企业发展“护航员”

“申报费从7万降到2.5万,不达标还

不收费,助企服务太贴心!”杭州卓雅纺织有限公司负责人的点赞,成为义桥镇优化营商环境的生动注脚。今年以来,义桥镇借助“民情双访”“课题攻坚”等机制,秉持“三实”原则,组建助企专班,推动“一线练兵”干部深度参与,构建“陪跑+破难+赋能”全链条服务体系。

通过“民情双访”积累的群众沟通经验,以及“课题攻坚”锤炼的政策研究能力,让干部在助企服务中更显专业与温度。年轻助企干部李朝奔便是其中代表。走访中,他凭借敏锐洞察力,发现企业申报“专精特新”时面临第三方服务费用高、质量难保障的问题。随后,李朝奔与科室同事积极研究、联系,依托镇企业服务资源网,协调多家优质第三方单位,经多轮议价,达成“费用不超2.5万元,不成功不收费”的合作方案,直接为企业削减超半数成本。

数据见证服务实效。近一年,义桥

镇累计走访企业1536家次,推动30家外迁企业回归,助力永利百合等企业实现产值回归超16.2亿元;梳理解决项目审批、用地用工等问题32个,深度参与20个用地更新项目。在之江燃气有机更新项目中,“90后”年轻干部借助“课题攻坚”形成的破题思路,以及“民情双访”积累的协调能力,牵头攻克绿化率不足等难题,推动项目于5月中旬顺利验收。面对中美关税波动等外部挑战,经实战机制培养的助企陪跑员裴伟国与企业共研市场形势,助力拓展海外市场,实现内外循环协同发展。

基层治理与经济发展相辅相成,干部培养是关键纽带。义桥镇相关负责人表示,将持续深化全域干部培养体系,以更坚实的人才梯队,为基层治理提质、经济发展增效注入持久动能,让干部“先锋队”在治理与发展各领域发挥更大作用。

义桥镇获评2024年度市级平安建设先进集体

本报讯(记者 项亚琼 通讯员 陆滢)日前,杭州市2024年度平安建设先进集体名单揭晓,义桥镇凭借系统治理成效与创新实践成功入选。

作为萧山区基层治理标杆,该镇以“三源共治”为核心,构建起“数字赋能、多元协同、全域防控”的平安建设体系,2024年全年累计排查整改隐患4992处,信访总量同比下降7.43%,为区域社会治理现代化提供了“义桥样本”。

这份亮眼成绩单的背后,是贯穿全

年的机制创新与全链条治理实践。义桥镇将平安建设纳入“一把手工程”,建立“日会商、周分析、月研判、季点评”闭环管理机制,推动27个村社实现“一格一警”全覆盖。在“大综合一体化”执法改革中创新“综警网消+”联勤模式,整合公安、执法、网格、消防力量构建“五位一体”防控体系,成功承办全区应急消防管理现场会,相关经验在全市推广。

数字化治理方面,义桥镇依托基层

产等领域开展“穿透式”风险排查,全年检查场所1.29万次。防汛防台期间系统归集143路视频监控实现隐患实时预警,“智慧印章”与合同合法性审查系统融合成果入选萧山共同富裕试点。警用无人机巡防结合反诈宣传矩阵,使电信诈骗发案率同比下降23%。

此外,通过积分制治理与“社区合伙人”机制,义桥镇推动平安建设从“政府主导”向“多元协同”转型。渔浦社区被命名为杭州市反邪教警示教育阵(基)地,昇光村获评区

级反邪教警示教育基地,12支“平安义警”队伍年均巡防2.1万小时。家事“一类事”服务中心全年调解纠纷317起,调解成功率达96%。义桥派出所获集体三等功,相关改革成果入选萧山治理创新案例。

“此次获评既是肯定,更是鞭策。”义桥镇相关负责人表示,下一步将持续深化“141”基层治理体系迭代升级,通过数字赋能与机制创新双轮驱动,为萧山“城乡融合·大区善治”筑牢安全屏障,让平安建设成果更多惠及群众。

义桥镇现代化美丽城镇建设成效获省厅认可

本报讯(记者 项亚琼 通讯员 丁巳楠)日前,2024年度浙江省现代化美丽城镇建设成效揭晓,义桥镇凭借产城人文深度融合的出色实践成功入选,成为全省新型城镇化建设的标杆范例之一。

近年来,依托“深度融杭”“萧滨一体化”战略机遇,义桥镇紧扣“山水新都市、创智新高地、渔浦新义桥”发展定位,系统推进产业转型、城镇提质、文化赋能、民生保障四大工程。作为浙东唐诗之路重要节点,该镇以15个重点项目为牵引,将千年渔浦文化基因融入城镇建设,实现从传统工业重镇向现代化新城的跨越升级。

义桥镇依据现代化美丽城镇建设方案,聚焦六个“义”。传统工业大镇促转型,实施“义企·升级”行动,聚焦“智能制造”主攻方向,全力推进“腾笼换鸟”。通过做强三块“国字号”产业招牌,加速打造五金机械全产业链标杆,建成承接中心城区产业外溢的重要枢纽;同时打造“数字+制造”转型样板,推动低效用地更新,实施“外引强企、内育龙头”双轮驱动战略,加速产业向高端化、智能化迈进。

在城镇品质提升领域,“义起·美丽”行动全面展开。义桥镇构建“生态—乡村—城镇”协同发展体系,持续厚植生态本底,深入践行“千万工程”打造美丽乡村,高标准推进路网、管网等基础设施建设,实现城镇颜值与功能双提升。

文化赋能成为义桥建设的鲜明特色。“义齐·竞放”行动深挖渔浦文化、诗词文化内涵,通过实施文化遗产保护、公共服务提质、文旅产业富民三大工程,将文化软实力转化为发展硬支撑。在民生领域,“义心·服务”行动持续优化医疗教育资源布局,完善“一老一小”服务体系,确保发展成果普惠共享。

治理创新与数智赋能同步推进。“义治·未来”行动依托“大综合一体化”改革,构建多元共治的基层治理新格局;“义智·未来”行动则以数智技术赋能产业、民生、管理等领域,为城镇现代化发展注入强劲动能。下一步,义桥镇表示将持续深化“八八战略”,坚持以“千万工程”牵引城乡融合发展,缩小“三大差距”推进共同富裕先行示范,在共同富裕现代化基本单元建设与城市更新中勇当先锋,奋力书写现代化美丽城镇建设的崭新篇章。

渔浦小学入选2024年全国青少年校园足球特色学校

本报讯(记者 项亚琼 通讯员 韩冯颖)日前,教育部公布2024年全国青少年校园足球特色学校名单,渔浦小学凭借扎实的足球教育成果成功入选。

课程建设是渔浦小学足球教育的根基。学校每周固定开设两节足球课,教学内容覆盖基本技术、战术配合与比赛规则,并依学生年龄和水平制定个性化计划。同时成立足球兴趣小组、社团及俱乐部,利用课外活动开展训练与比赛,确保全员参与。

在竞技培养上,学校组建男、女校级足球队代表,每周至少开展五次课余训练。定期邀请专业教练指导,组织校队与周边学校进行友谊赛,以赛代练。校内班级联赛与校级赛事有序推进,保证每个班级全年参赛不少于10场。学生积极参与萧山区中小学足球赛、杭州市“市长杯”等各级赛事,在实战中提升能力。

硬件设施为足球教育提供有力支撑。近年来,渔浦小学新建5人制足球场,翻新维护8人制足球场并加装场地灯光,打造足球墙与荣誉墙,配备齐全的足球器材。师资方面,学校拥有1名中国足协B级专职教练与2名D级兼职教练,还定期组织教师培训,提升教学水平。

此次入选全国青少年校园足球特色学校,是对渔浦小学多年来深耕校园足球教育工作的高度认可。接下来,渔浦小学将以此为契机,持续深化校园足球特色建设,完善人才培养体系,为推动青少年校园足球事业蓬勃发展贡献力量。

义桥一企业入选萧山区职业技能等级认定试点单位

本报讯(记者 项亚琼 通讯员 胡明)日前,经过专家评审、公示等环节后,义桥镇杭州杨氏实业有限公司成为2025年萧山区首批职业技能水平认定试点单位。这意味着企业可自主开展职业技能等级评价,员工通过考核后将获得国家认可的职业技能等级证书。

杭州杨氏实业有限公司是一家专业从事转椅底盘(转椅托盘)等椅子配件的设计、研发、生产制造、销售服务于一体的制造型企业,是国内较大座椅托盘生产厂家之一,产品主要销往美国、

加拿大、欧洲、澳洲、非洲、东南亚、中东等国家和地区,其产品曾是G20峰会各国首脑用椅底盘的首选。此次能够入选成为萧山区职业技能等级认定试点单位,得益于该公司一直以来对技能人才培养的重视,对技能培训和发展的体系化建设及持续优化,并打造了一条技能助推发展的通道,通过职业技能竞赛等涌现了一批技能能手。

“企业自主开展认定工作,将有效推动职业技能评价与员工待遇、晋升发展相挂钩,形成有利于技能人才成长和发挥作用的良好环境,为企业转

型升级、改革创新、高质量发展提供更加坚实的技能人才支持。”该企业相关负责人表示。下一步,企业表示将继续奋发有为、保持干劲,全力做好职业技能等级认定工作,完善组织保障、优化认定流程、深化校企合作,以良好社会效益为导向,积极、主动、高效地服务新时代技能人才队伍建设,为助力“新萧匠”培育行动、推动萧山区技能人才培育工作贡献坚实力量。

据了解,我区自2020年开展企业职业技能等级自主认定工作以来,遵循“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”原则,职业

技能认定以企业为主阵地,放权给用人单位,有利于人才得到充分选拔、晋升、任用。经备案的企业职业技能等级认定机构可根据国家职业技能标准或行业企业评价规范,结合生产岗位实际需求,面向本企业职工自主开展技能评价,发放职业技能等级证书。且证书效力和之前国家发放的职业资格证书一致,持有人享受同等的职业培训、就业创业、技能人才等政策待遇。目前,我区可自主开展职业技能等级认定的企业覆盖人工智能、集成电路、物联网技术等先进制造业,养老服务、文旅酒店等现代服务业。

义桥文化艺术中心
正式开馆

日前,义桥文化艺术中心正式开馆。自4月28日试运营以来,这里已成为义桥的网红打卡地。中心整合了义桥镇图书馆、钱塘江诗词展示馆、党群服务中心、美术馆、研学空间、文化体验、文创发布等多个空间,可一站式为居民提供艺术展览、科普教育、学术研讨等公共文化服务。

