萧山日報

XIAOSHAN DAILY

记录时代 传播萧山

中共杭州市萧山区委机关报

国内统一连续出版物号CN 33-0043

总第12217期

萧山发布APP　萧山区融媒体中心　萧山发布官方微信

2025年5月15日 星期四

农历乙巳年四月十八

今日8版

2025年中国网络文明大会聚焦“汇聚网络正能量 引领时代新风尚”

记者从国务院新闻办公室14日举行的新闻发布会上获悉，2025年中国网络文明大会将于6月10日至11日在安徽合肥举办。大会以“汇聚网络正能量 引领时代新风尚”为主题，聚焦前沿热点，将举办开幕式及主论坛、14场分论坛和“科技·点亮网络文明时空”主题活动等。

中央网信办副主任、国家网信办副主任杨建文在会上介绍，今年是中国网络文明大会举办的第五个年头。本届大会针对网络主播培育管理、智能社会发展与治理、个人信息保护等网络文明建设领域的热点问题和前沿话题，新增了相关分论坛，积极回应网民关切和社会关注。

“当前我国青年网民的规模已经达到5.4亿，青年群体是网络文明建设的重要力量。”杨建文说，大会突出青年网民的主体作用，在主论坛策划发布青年网络文明倡议，旨在引导广大青年网民积极弘扬主旋律、传播正能量，为共建共享网上美好精神家园贡献青春力量。

据了解，与往年相比，本届大会成果内容覆盖更广，主论坛将发布2025年网络文明建设优秀案例，14场分论坛也将发布网络文明建设领域的一系列新成果，全方位展现“十四五”期间网络文明建设取得的积极进展。

2025年中国网络文明大会由中央网信办、中央精神文明建设办公室、中共安徽省委、安徽省人民政府共同主办。　据新华社

让文化人才近悦远来

——加快建设高水平文化强区之实施文化人才培育行动

- 加大高层次文化人才引育力度
- 锻造基层文化人才队伍
- 涵养最优文化生态

■记者 王美琳

“我们的村晚”活动现场，村民从“灶台”走向“舞台”，琴声泠泠、舞姿翩跹；在“萧山花边教学馆”，十岁孩童伏案执针，细密的针脚在麻布上绽开莲花；在欢潭老街，文化特派员与文化管家携手带来丰富活动，文化艺术化为随处可拾的微光……

这样的生动实践，正是萧山区实施文化人才培育行动的缩影。随着加快建设高水平文化强区行动的深入推进，一幅立体化人才培育图景正渐次展开。

筑巢引凤 构建文化人才集聚的强磁场

“文化创造核心在人。”蓬勃向上的文化产业，需要人才在其中“搅动风雨”。而引才育才，是一场长期主义的共建，需要政策扶持、平台搭建和环境营造协同发力。

为筑巢引凤，打造文化人才生态闭环，萧山正在制度层面形成保障。日前，我区F类人才认定目录更新“扩容”，在原有行业人才基础上，将文化人才等“新型人才”也纳入其中。符合规定的文化人才，如区非物质文化遗产传承人、浙江省兰花奖获得者等，不仅在租房方面给予最高12万元的补贴，子女教育、住房保障方面也都福利满满，让他们在萧安心、安身、安业。

而《萧山区高层次文化人才项目扶持实施意见（试行）》出台，则是从“高、精、尖、缺”项目入手，有利于引进和培育一批有影响力、有号召力、有创新力的高层次文化人才团队。政策明确规定，将文化、旅游、体育领域的高层次人才创业项目分为“逐潮”与“领潮”两类，分别给予最高50万元、500万元的扶持资金，覆盖文化传播、非遗传承、文艺创作、体育赛事、旅游开发五大领域。

相比于旧政策，新政策扶持范围将体育类项目从“游泳”“网球”类扩大至符合条件的全部体育类项目；新增“旅游项目及其团队”；项目领衔的高层次人才类别由杭州市D类及以上人才调整为杭州市E类及以上（或相当于E类及以上）人才。

评审标准、资金管理也得到了调整和优化。将项目扶持资金调整为对符合条件的“逐潮”项目，按照一类、二类、三类分别给予50万元、30万元、20万元的项目扶持资金；对符合条件的“领潮”项目，按照一类、二类、三类、四类、五类分别给予最高500万元、400万元、300万元、200万元、100万元项目扶持资金。

如此一来，人才有了“栖息地”“孵化器”，文化的创新、创意、创造呈奔流态势。接下来，萧山还将建立文化大家名家智库，深入推进萧山籍文化名家回归，引聚国内外文化领军人才、名家大师。同时，强化与知名高校、科研院所、头部文化企业联动，不拘一格加大文化人才招引力度，形成“人才共育、项目共推、成果共享”合作培育机制。

种文化、育文化 锻造基层文化生力军

召唤返乡人，也要培育新乡人。文化特派员，就是去“播种”的人。

日前，由市级文化特派员季靖领衔，于欢潭村举办的第一季短视频创客营进入招募季。该项目以“揭榜挂帅”机制招募青年创客，针对古村业态单一问题，以“古村+汽车+非遗”为核心元素，以手机短视频为载体，传达欢潭村多样化的生活美学，传播欢潭文化IP。

更重要的是，一次又一次的创客营，让外地青创客与原乡人实现了价值共创、文化共创，自发成为建设乡村文化的主要力量。“外部输血变为内部造血，古色古香的欢潭村，将是一个文化永续、孕育未来的活力村庄。”季靖表示。

文化特派员汇聚文化力量、开展文艺辅导、组建文化团队，就好比“播种灌溉”的过程，让原住民变为文化生力军，让乡村文化建设的动能更为长久和澎湃。

当然，基层文化队伍的壮大，也离不开“文化管家”模式的持续升级。

舞龙舞狮、舞蹈、顺口溜……2025年1月，戴村镇大石盖村年俗嘉年华暨“我们的村晚”文艺演出热闹开幕。大家纷纷表示，自从有了文化管家，自己从“素人”化身多才多艺的“达人”，上课、练习、表演、参赛，日常的文化生活更丰富了。

简言之，文化管家就是连接城市与乡村的“文化快递员”，他们每周有4天下沉到镇街文体中心、村社文化礼堂等进行驻点服务，需要精准对接群众的“点单”需求。让乡村的文化供给不再是处于“开盲盒”的状态。

比如，上台表演需要妆造，村里会备好化妆包，安排化妆课；许多村民对拍视频感兴趣，拍摄和剪辑课程应运而生；走秀对村民的舞台感要求很高，形体课顺势推出。镇村两级和“文化管家”携手，最大限度满足群众多层次、多样化的文化需求。

“以前不知道到哪找信息、查师资，文化管家提醒我，在‘浙里办’App或微信小程序中点开‘浙里文化圈’查找一下，就都有了。”家住萧山区北干街道的潘女士说，在文化管家的引导下，通过“浙里文化圈”抢课、约课及看演出、参与非遗体验活动，在家就能规划管理好自己的文化生活，出家门15分钟内就能体验品质文化。

在区级、镇级、村社级“文化管家”的帮助下，舞蹈队、舞狮队、越剧社等多支队伍发展得如火如荼，文化春风浸润着萧山的街镇乡野。

接下来，萧山还会持续优化文化特派员、基层宣传文化员、文艺志愿者、文化管家四支队伍力量配备，开展基层文化人才轮训计划，大力推广“名家带徒”“梯队培养”等人才培育模式，积极培育乡村运营师、乡村文化能人、传统文化传承人等，将更多文化的种子，“种”入广袤的乡村大地。

45天破题 直降48万元成本
萧经开破解企业“成长的烦恼”

本报讯（首席记者 周珂 通讯员 张琼 陈洁）近日，萧经开江南科技城管理局收到了一份特殊的礼物：金帝·新道蓝谷生命科学园负责人送来绣有“网格服务有细度，助企服务显温度”的锦旗。

这背后，是一场破解企业“双难题”的暖心行动。

随着金帝·新道蓝谷生命科学园入驻企业突破40家，两大难题浮出水面：地铁19号线接驳“最后一公里”不畅；园区蒸汽管网老化，用能成本攀升。

“既要保障生产又要解决民生，让我们运营压力倍增。”园区负责人的难题，在江南科技城第三经济网格工作组的走访中被精准捕捉。

为此，第三网格迅速响应，推进问题化解：结合地铁19号线（知行路站）接驳需求，走访园区主要出入口，测算共享单车最优布局方案；联动宁围街道，新增“小红车”智能调度系统，规划布点落地，确保通勤效率；联合热力公司对蒸汽管网全面检测，新建300米保温管道并加装智能监测设备，实现压力、温度实时预警。

从问题反馈到方案落地，江南科技城第三经济网格工作组仅耗时45天，不仅实现了地铁站到园区“10分钟接驳圈”，更通过300米智能管道让蒸汽损耗直降18%，预计每年为企业节省48万元。

据了解，江南科技城将全域划分为10个经济网格和1个安全环保监管网格，组建“联系领导+网格长+网格员”的“1+1+N”经济网格服务队伍，每个网格配备1名联系领导、1名网格长及4—7名网格员，实现对企业的全生命周期管理。

此外，江南科技城还有一些“自选动作”。比如，深入企业摸排需求，积极宣传各类惠企政策，协助企业享受最高政策补贴。此举协助德意电器成功入围2025年萧山区智能家电以旧换新活动，获得20%国家补贴，直接推动订单增长。

再如，江南科技城通过建立动态培育库，筛选高潜力工业企业，在高频走访、政策宣讲和定制化服务之下，助力企业升规。2025年已新增规上企业52家。

未来，萧经开将进一步深化网格职能，加强数据分析和资源整合，重点关注高新技术企业，推动产业链协同创新，打造最优营商环境。

奋战二季度 夺取半年红

区委社会工作会议暨新就业群体党建工作座谈会召开

本报讯（首席记者 蒋超 记者 项哲斌）昨日，区委社会工作会议暨新就业群体党建工作座谈会召开。会议传达了上级有关会议精神，研究部署年度有关工作，以社会工作的高质量发展助力打造“城乡融合·大区善治”社会治理萧山范例。区委副书记李军出席会议。

会议指出，社会工作服务的是人民群众、维护的是社会安全、巩固的是执政基础，要将党的政治优势、制度优势转变为社会工作高效发展的动能，不断健全我区社会工作的体制机制，保障社会的和谐有序、激荡活力。

会议强调，要聚焦重点、实干争先，奋力开创萧山社会工作高质量发展新局面。要在党建引领上重点发力，巩固深化新经济组织党建，规范提升新社会组织党建，抓深做实新就业群体党建，擦亮新兴领域党建“萧山品牌”；要在大抓基层上重点发力，筑牢基层基础，激发治理动能，深化减负赋能，打造基层社会治理“萧山样板”；要在做优服务上重点发力，持续擦亮志愿服务品牌、畅通人民建议征集渠道、推动“社会工作+”多领域赋能，展现团结凝聚群众“萧山温度”。

会议要求，要完善机制、强化保障，充分汇聚齐抓共管争先示范的强大合力。要强化政治担当，践行好“政治坚定、素质优良、心系群众、服务社会、作风过硬”20字标准；要完善工作机制，坚持党建带群建，加强跨部门工作统筹和协同联动，提升社会工作的整体效能；要建强工作队伍，健全教育培训、管理监督、激励保障等制度机制，着力提升社会工作者的政治素养和专业水平，切实增强社会工作者的归属感和荣誉感。

爱心早餐

义桥镇民湘社区退休人员组成的“湘湘姨”志愿服务队，定期在社区“爱心驿家”门口为快递外卖小哥等新就业群体及困难老人免费提供早餐，并为辖区内行动不便的老人上门送早餐。

记者 范方斌 通讯员 尧银琦

“组团式”“造血式”医疗服务 给西部地区的老百姓带去了希望
萧山医生在旺苍留下了一支“带不走的盆底医疗队”

本报讯（记者 盛凤琴 通讯员 范柯军）山海共筑健康路。近期，浙江萧山医院盆底病区的副主任医师陈晓莉，结束了在旺苍妇保院为期7个月的医疗协作。从烟雨江南到巴山蜀水，从三级医院到基层一线，这段医疗援川征程不仅是一次技术的传递，更是一场医者初心的淬炼。

援川7个月，如何在有限的时间里为旺苍的医疗助力？

出发前，这个问题就一直在陈晓莉耳边响起。旺苍县地处山区，初到旺苍时她发现，当地女性盆底健康问题高发，许多患者长期饱受压力性尿失禁、盆腔器官脱垂等疾病困扰，但这里的盆底疾病诊疗体系尚在起步阶段。

作为一名盆底疾病专家，陈晓莉做的第一件事，就是制定了详细的带教计划，把萧山医院成熟的“盆底功能评估—个性化治疗—术后康复”全流程管理模式规范地进行深入教学及技术指导。

援川期间，陈晓莉开展了3项盆底新技术：腹腔镜阴道骶骨固定改良术、曼氏手术、会阴Ⅳ度裂伤修补术，有些手术属于旺苍县首例甚至广元市首例。陈晓莉在手术中一点一点将这种技术的细节教给医生们，从切口的选择、子宫的切除、骶前区的暴露、阴道残端的缝合、悬吊的高度等具体的手术步骤均耐心教导。从此，旺苍妇保院盆底手术水平大幅提升，盆底疾病外转率明显降低。

医疗协助不仅是治病，更要让技术扎根。陈晓莉更希望通过自己的努力，能够在当地留下一支“带不走的盆底医疗队”。

“理论授课+手术跟台+模拟实训”，陈晓莉前后组织教学查房27次，盆底疾病规范化诊疗专题培训9场，覆盖全院医护人员200余人次。她鼓励科室年轻医生赴上级医院进修盆底专业，为建立一个“带不走的盆底医疗队”打下坚实的基础。

七个月、200余天，转瞬即逝。陈晓莉说，她忘不了手术台上与当地医护默契配合的每一个深夜，忘不了“两癌筛查”下乡途中翻越海拔2000米崎岖山路的颠簸，更忘不了患者康复后送来的一面面锦旗。

医疗协助是两地沟通的一座“桥梁”，随着萧山和旺苍两地医疗交流的不断深化，“组团式”“造血式”医疗服务给西部地区的老百姓带去了希望。

导读

“520”预约火爆 下周我区将迎来结婚登记高峰

第2版